



Fundusze Europejskie
dla Lubelskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



POWIATOWY URZĄD PRACY W KRASNYMSTAWIE
UL. MOSTOWA 4 22-300 KRASNYSTAW

tel. (0-82) 576-60-62, 576-62-67, 576-69-17
fax. (0-82) 576-60-30,
krasnystaw.praca.gov.pl
e-mail: lukk@praca.gov.pl
e-mail: pup-krasnystaw@pupkrasnystaw.pl

**„Sytuacja na rynku pracy
w powiecie krasnostawskim
za 2024 rok”**

Luty 2025 rok

SPIS TREŚCI

ROZDZIAŁ I. STRUKTURA BEZROBOCIA	2
1. LICZBA BEZROBOTNYCH OGÓŁEM	2
2. STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE KRASNOSTAWSKIM (WG STANU NA DZIEŃ 31 GRUDNIA 2024 ROKU)	4
3. INDYWIDUALNY PLAN DZIAŁANIA	8
ROZDZIAŁ II. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU ..	9
1. PRACE INTERWENCYJNE.....	9
2. ROBOTY PUBLICZNE	10
3. PRACE SPOŁECZNIE - UŻYTECZNE.....	10
4. STAŻE	11
5. BON NA ZASIEDLENIE.....	12
6. DODATEK AKTYWIZACYJNY	14
7. SZKOLENIA DLA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY.....	14
8. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	17
9. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY	18
10. REFUNDACJA SKŁADEK NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE PRACOWNIKÓW PRZEDSIĘBIORSTW SPOŁECZNYCH.....	19
11. PORADNICTWO ZAWODOWE	20
12. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	21
13. EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY PLUS.....	22
14. PROGRAMY I PROJEKTY FUNDUSZU PRACY	24
15. REZERWA FUNDUSZU PRACY	27
16. WYKORZYSTANIE ŚRODKÓW NA AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIU BEZROBOCIU	27
ROZDZIAŁ III. UCHODŹCY Z UKRAINY NA LOKALNYM RYNKU PRACY	30
ROZDZIAŁ IV. PODSUMOWANIE	32
1. NOWO ZAREJESTROWANI I WYŁĄCZENI Z REJESTRU BEZROBOTNYCH	32
2. OFERTY PRACY	34
3. PODJĘCIA PRACY	35

ROZDZIAŁ I. STRUKTURA BEZROBOCIA

1. Liczba bezrobotnych ogółem

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Krasnymstawie w dniu 31 grudnia 2024 roku wynosiła 2 626 osób.

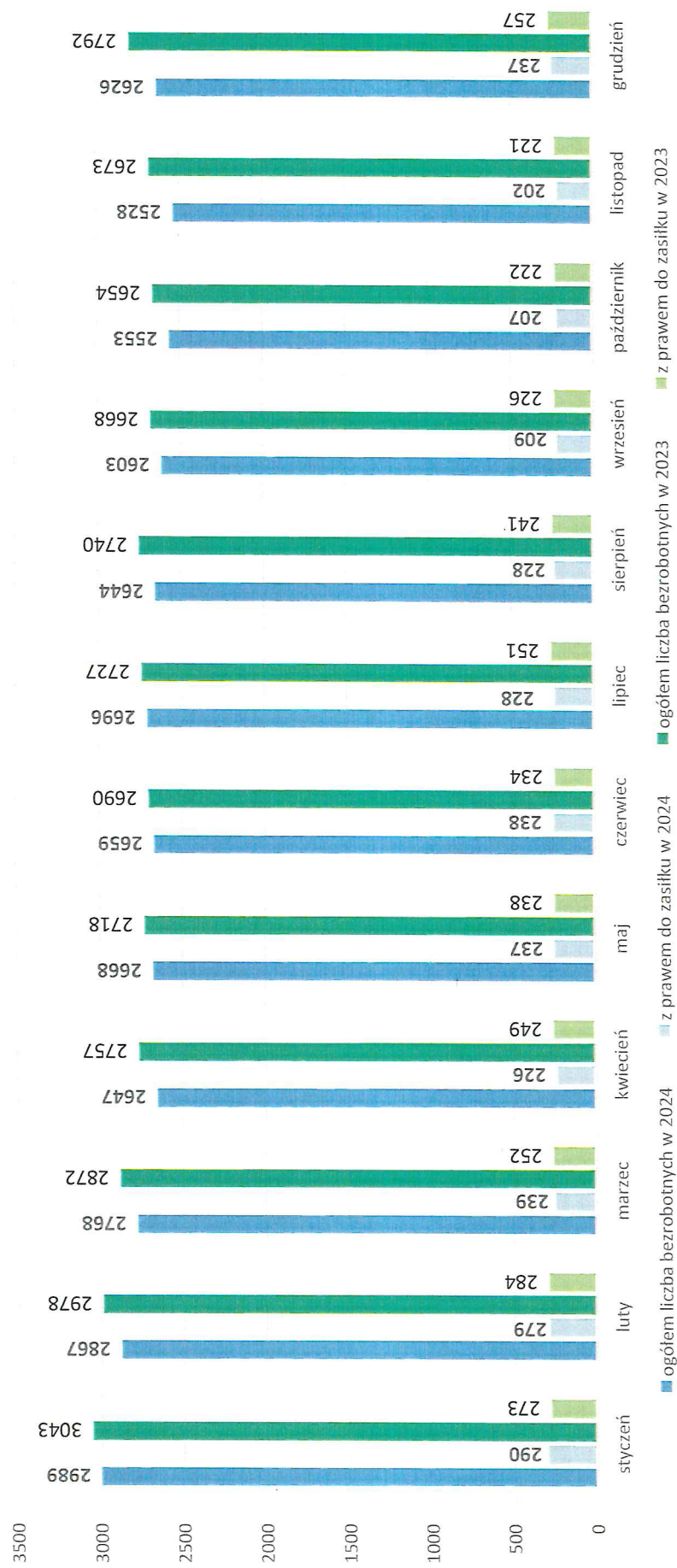
W porównaniu do grudnia 2023 roku liczba bezrobotnych spadła o 166 osób. W 2024 roku najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych było w I kwartale (styczeń - 2989 osób, luty - 2867 osób, marzec - 2768 osób). Najmniej osób bezrobotnych zarejestrowanych było w październiku - 2553 osoby i w listopadzie - 2528 osób. W pozostałych miesiącach 2024 roku liczba osób bezrobotnych pozostawała na podobnym poziomie. Dla porównania w 2023 roku również najwięcej osób zarejestrowanych było w I kwartale.

Liczbę bezrobotnych w badanych okresach i w poszczególnych gminach powiatu krasnostawskiego przedstawiają poniższe tabele i wykres.

*Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach wg stanu na koniec 2024 roku
w porównaniu do końca 2023 roku*

Gmina	Liczba bezrobotnych	
	Grudzień 2024	Grudzień 2023
Miasto Krasnystaw	577	663
Miasto i Gmina Izbica	534	555
Gmina Krasnystaw	320	349
Gmina Fajslawice	133	124
Gmina Gorzków	122	124
Gmina Kraśniczyn	193	209
Gmina Łopiennik Górny	167	181
Gmina Rudnik	157	158
Gmina Siennica Różana	207	201
Gmina Żółkiewka	216	228
Ogółem	2 626	2 792

Liczba osób bezrobotnych i z prawem do zasiłku w 2024 roku w porównaniu do 2023 roku



*Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia wg stanu na koniec 2024 roku
w porównaniu do stanu na koniec 2023 roku*

Stan na dzień	Powiat krasnostawski		Województwo lubelskie	
	Liczba bezrobotnych	Stopa %	Liczba bezrobotnych	Stopa %
31.12.2024	2 626	13,4	55 800	7,4
31.12.2023	2 792	14,0	57 400	7,6

2. Struktura bezrobocia w powiecie krasnostawskim (wg stanu na dzień 31 grudnia 2024 roku)

Analiza bezrobocia w powiecie krasnostawskim w dniu 31 grudnia 2024 roku wykazuje, że 47,2% ogólnej liczby bezrobotnych stanowiły kobiety. Bezrobotni z prawem do zasiłku to jedynie 9%.

Wśród osób bezrobotnych dominowały osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy - 2301 osób, są to osoby między innymi: długotrwale bezrobotne - 1716 osób, do 30 roku życia - 776 osób oraz powyżej 50 roku życia - 589 osób, posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia - 340 osób oraz osoby niepełnosprawne - 62 osoby. Dominowały także osoby bez doświadczenia zawodowego - 1119 osób.

Pod względem wykształcenia wśród bezrobotnych dominowała grupa z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym - 856 osób, kolejne pod względem liczebności to grupy osób z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym i poniżej - 676 osób oraz z wykształceniem zasadniczym zawodowym - 571 osób. Wykształceniem wyższym legitymowało się 244 osoby, zaś ze średnim ogólnokształcącym - 279 osób.

Wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych na dzień 31 grudnia 2024 roku można wyodrębnić **490 zawodów i specjalności**. Ponadto 500 osób bezrobotnych nie posiada zawodu. Wśród osób bezrobotnych dominują zawody:

- z wykształceniem wyższym: pedagog - 15 osób, specjalista administracji publicznej - 14 osób, matematyk - 12 osób, specjalista do spraw bezpieczeństwa wewnętrznego - 11 osób, asystent prawny - 10 osób, ekonomista - 9 osób;

- z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym: technik ekonomista - 40 osób, technik mechanizacji i rolnictwa - 40 osób, technik rolnik - 33 osoby, technik mechanik - 39 osób, technik informatyk - 18 osób, technik hotelarstwa - 17 osób;
- z wykształceniem zasadniczym zawodowym: ślusarz - 69 osób, kucharz - 65 osób, krawiec - 50 osób, mechanik pojazdów samochodowych - 39 osoby, murarz - 29 osób.

W ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie krasnostawskim najliczniejszą kategorię wiekową stanowili bezrobotni w wieku 25 do 34 lata - 691 osób, najmniejszą powyżej 60 lat - 128 osób. Ogólnie zaś wśród bezrobotnych dominują osoby w przedziale wiekowym 25 - 44 lata - 1324 osoby.

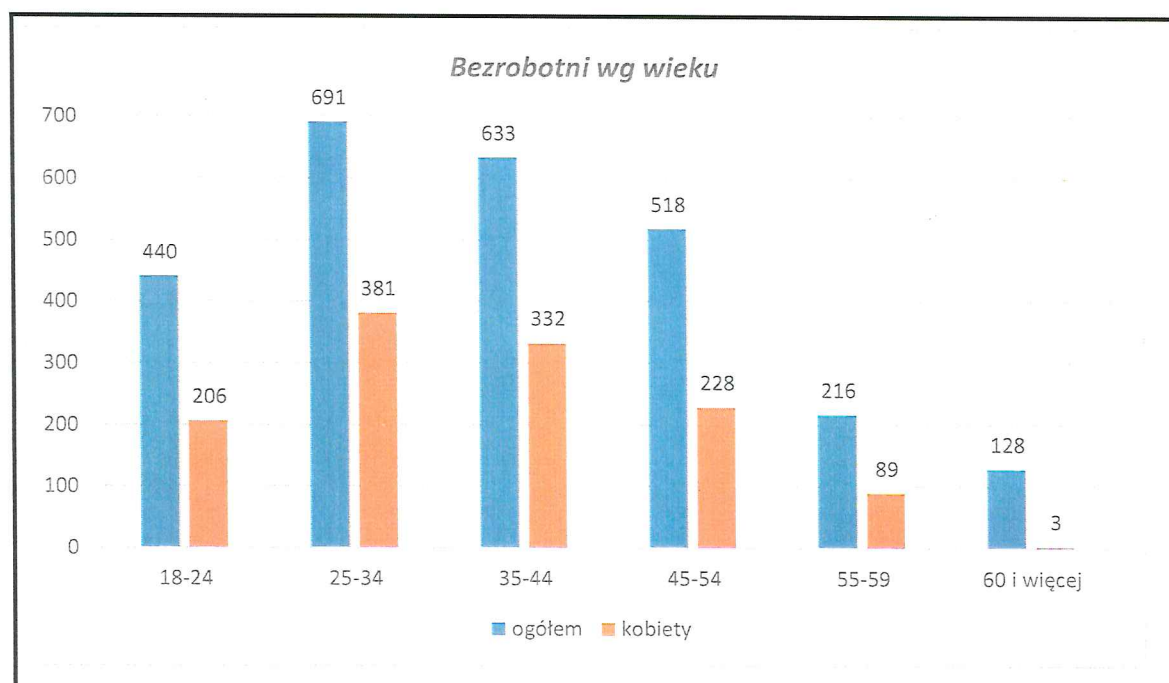
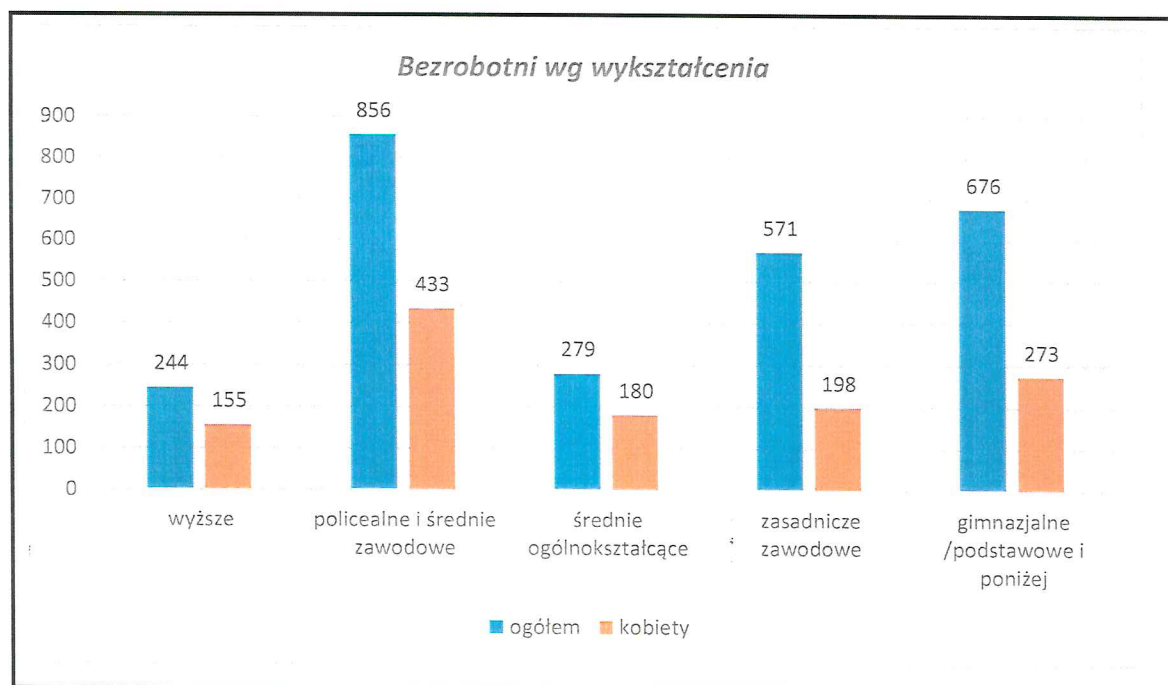
Pod względem czasu pozostawania bez pracy wśród bezrobotnych dominowała grupa osób zarejestrowanych powyżej 24 miesięcy - 966 osób, kolejna grupa to osoby zarejestrowane od 12 do 24 miesięcy - 397 osób i od 6 do 12 miesięcy - 371 osób.

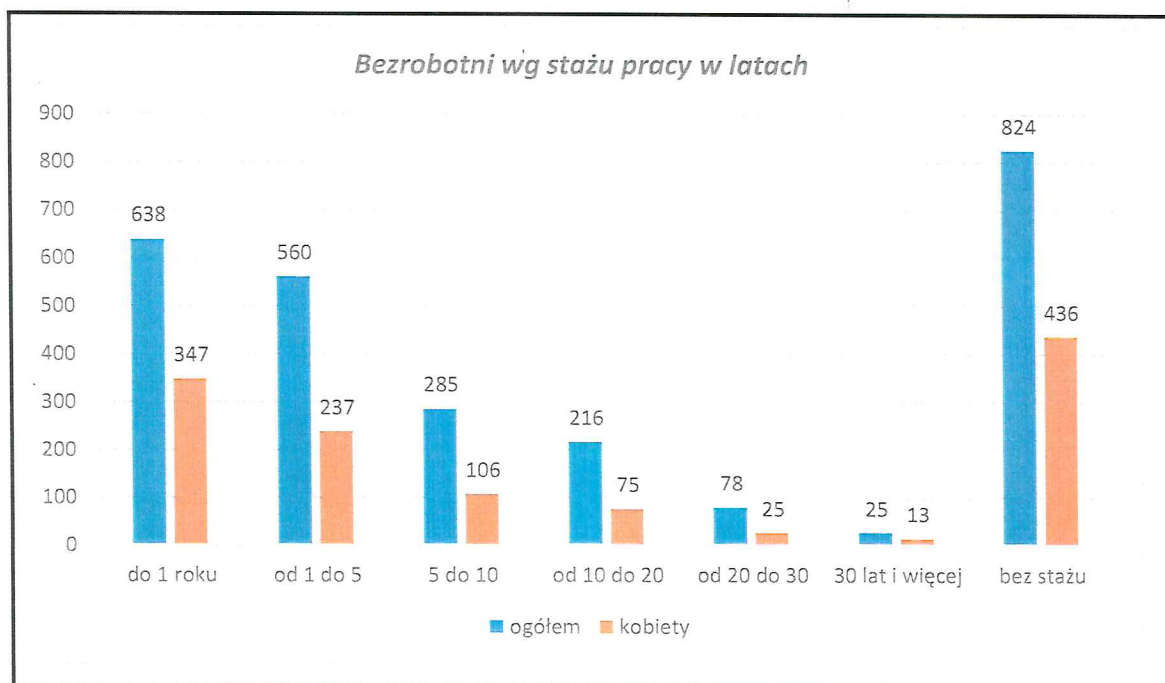
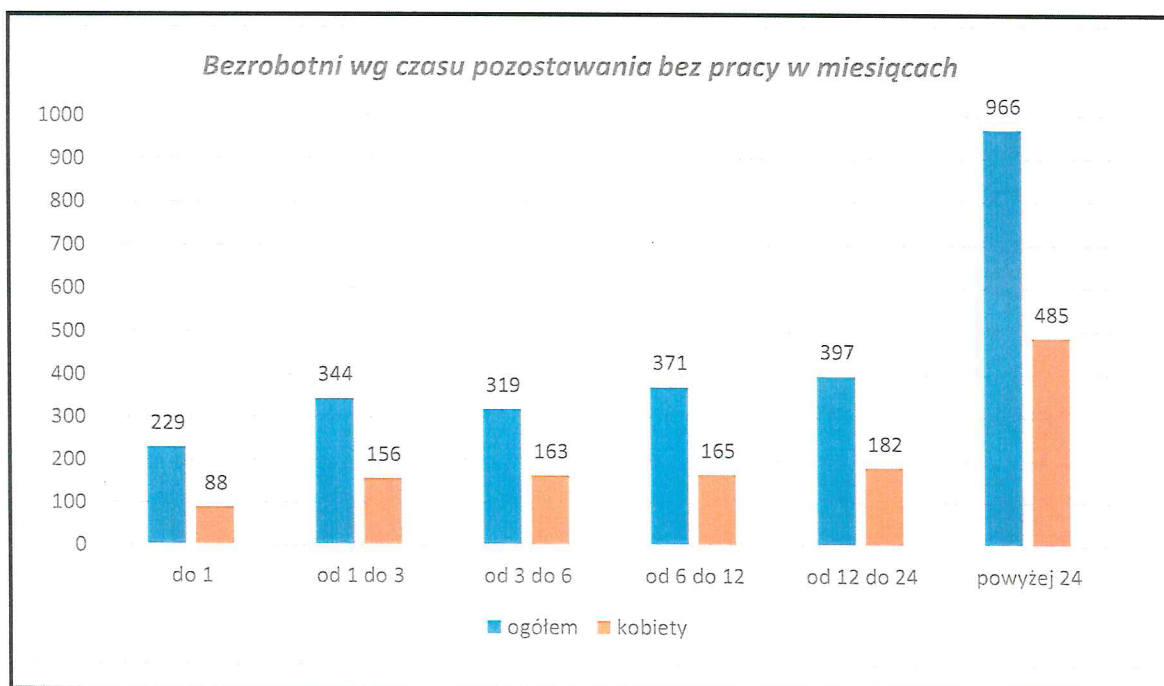
Pod względem stażu pracy wśród bezrobotnych dominowała grupa osób bez stażu - 824 osoby, kolejna grupa to osoby, które przepracowały okres do 1 roku - 638 osób i od 1 roku do 5 lat - 560 osób.

Szczegółowe dane dotyczące powyższych analiz przedstawia tabela i wykresy.

**Udział kobiet oraz osób z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych
w poszczególnych gminach.**

Gmina	bezrobotni ogółem	bezrobotne kobiety	bezrobotni z prawem do zasiłku
Miasto Krasnystaw	577	287	62
Miasto i Gmina Izbica	534	250	39
Gmina Krasnystaw	320	163	29
Gmina Fajslawice	133	52	16
Gmina Gorzków	122	62	13
Gmina Kraśniczyn	193	87	10
Gmina Łopiennik Górny	167	78	12
Gmina Rudnik	157	75	8
Gmina Siennica Różana	207	92	20
Gmina Żółkiewka	216	93	28
Ogółem	2626	1239	237





Osoby bezrobotne niepełnosprawne to 2,4% (62 osoby, w tym 22 kobiety oraz 8 osób z prawem do zasiłku). Pod względem wykształcenia wśród bezrobotnych niepełnosprawnych dominowała grupa z wykształceniem zasadniczym zawodowym - 20 osób, kolejna pod względem liczebności to grupa osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym - 16 osób oraz z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym i poniżej - 16 osób.

Wykształceniem wyższym legitymowało się 5 osób. Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych dominują osoby powyżej 45 roku życia - 35 osób, bez stażu pracy - 15 osób, o okresie zarejestrowania powyżej 24 miesięcy - 17 osób oraz lekkim stopniu niepełnosprawności - 42 osoby.

3. Indywidualny plan działania

Pomoc udzielana przez urzędy pracy osobie bezrobotnej opiera się na **indywidualnym planie działania (IPD)**, czyli planie działań obejmujących podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego lub poszukującego pracy.

IPD przygotowany jest przez doradcę klienta we współpracy z bezrobotnym lub poszukującym pracy nie później niż w terminie 60 dni od dnia rejestracji. IPD dostosowany jest do indywidualnych potrzeb i możliwości bezrobotnego lub poszukującego pracy, z uwzględnieniem jego wykształcenia, doświadczenia zawodowego oraz możliwości podjęcia pracy lub działalności gospodarczej. W IPD zawarte są m.in.:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie, np. pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, szkolenia;
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy, np. przeglądanie ofert pracy;
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań;
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z doradcą klienta lub innym pracownikiem urzędu pracy;
- termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.

Powiatowy Urząd Pracy w okresie realizacji indywidualnego planu działania ma obowiązek kontaktowania się z osobą bezrobotną co najmniej raz na 60 dni w celu monitorowania sytuacji i postępów w realizacji działań przewidzianych w planie. Kontakt ten może być realizowany w formie spotkania, rozmowy telefonicznej lub wymiany informacji drogą elektroniczną lub pocztową. Indywidualny Plan Działania podlega modyfikacji stosownie do zmieniającej się sytuacji bezrobotnego lub poszukującego pracy.

W 2024 roku zostało sporządzonych 3535 indywidualnych planów działań dla 3279 osób bezrobotnych.

ROZDZIAŁ II. Aktywne Formy Przeciwdziałania Bezrobociu

1. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne to zatrudnienie osoby bezrobotnej przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych.

Starosta po zawarciu stosownej umowy z pracodawcą, zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych bezrobotnych, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych osób bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty zasiłku obowiązującej w ostatnim dniu każdego rozlicznego miesiąca i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia (*zwrot dla pracodawcy w 2024 roku wynosił - 1 470 zł + ZUS*).

Pracodawca jest obowiązany, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres 3 lub 6 miesięcy po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne. Nie wywiązanie się z wyżej wymienionego warunku lub naruszenie innych warunków umowy powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie do 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu refundacji albo przed upływem 3 lub 6 miesięcznego okresu, starosta kieruje na zwolnione stanowisko pracy inną osobę bezrobotną. W sytuacji, gdy pracodawca odmówi przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy, wówczas ma obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy w całości wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie do 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty. W przypadku braku możliwości skierowania przez urząd pracy osoby bezrobotnej na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca nie zwraca uzyskanej pomocy za okres, w którym uprzednio skierowany bezrobotny pozostawał w zatrudnieniu.

W 2024 roku w ramach prac interwencyjnych zatrudnionych zostało 36 osób, natomiast w 2023 roku 37 osób.

2. Roboty publiczne

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty - z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy - gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Starosta po zawarciu stosownej umowy z organizatorem robót publicznych zwraca organizatorowi, który zatrudnił skierowanych bezrobotnych w ramach robót publicznych, przez okres 6 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych osób bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz 50% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia (*zwrot dla organizatora w 2024 roku wynosił od 3 400 zł + ZUS do 3 600 zł + ZUS*).

Starosta może dokonywać, w zakresie i na zasadach określonych powyżej, zwrotu poniesionych przez organizatora robót publicznych kosztów z tytułu zatrudnienia na okres do 12 miesięcy skierowanych bezrobotnych, w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak przeciętnego wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia za każdego bezrobotnego, jeżeli refundacja obejmuje koszty poniesione za co drugi miesiąc ich zatrudnienia.

Naruszenie warunków umowy w zakresie zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres trwania robót publicznych powoduje obowiązek zawrotu uzyskanych refundacji wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości uzyskanych refundacji od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

W 2024 roku w ramach robót publicznych zostało zatrudnionych 174 osoby, natomiast w 2023 roku 169 osób.

3. Prace społecznie - użyteczne

Na wniosek gminy Starosta może skierować do wykonywania prac społecznie użytecznych osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, mogą

być kierowane również osoby uczestniczące w kontakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tej formie w wyniku skierowania Powiatowego Urzędu Pracy w miejscu zamieszkania lub pobytu w wymiarze do 10 godzin w tygodniu. *Osobie wykonującej prace społecznie użyteczne przysługuje świadczenie w wysokości 10,90 zł za każdą godzinę wykonywania prac (świadczenie podlega waloryzacji - od 1 czerwca 2024 roku świadczenie wynosi 12,20 zł za każdą godzinę).*

Do dnia 31 stycznia każdego roku gmina sporządza roczny plan potrzeb w zakresie wykonywania prac społecznie użytecznych i przesyła go właściwemu miejscowo staroście i kierownikowi ośrodka pomocy społecznej. Starosta zawiera z gminą porozumienie dotyczące wykonywania prac społecznie użytecznych. Prace społecznie użyteczne wykonywane są przez ww. osoby, na skutek skierowania przez starostę organizowanie przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Starosta refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych.

W 2024 roku w ramach prac społecznie użytecznych zostały skierowane 62 osoby. Zgłoszone zapotrzebowanie na początku 2024 roku wynosiło 50 osób. Jednak w ramach uzupełnienia wolnego miejsca pracy zostało skierowane 12 osób.

Dla porównania w 2023 roku w ramach prac społecznie użytecznych zostało skierowanych 56 osób. Zgłoszone zapotrzebowanie na początku 2023 roku wynosiło 50 osób. Jednak w ramach uzupełnienia wolnego miejsca pracy zostało skierowane 6 osób.

4. Staże

Starosta może skierować bezrobotnych do odbycia stażu przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy do pracodawcy, rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników.

Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej przez starostę z pracodawcą, według programu określonego w umowie. Przy ustalaniu programu powinny być uwzględnione predyspozycje psychofizyczne i zdrowotne, poziom wykształcenia oraz dotychczasowe

kwalifikacje zawodowe bezrobotnego. Nadzór nad odbywaniem stażu przez bezrobotnego sprawuje starosta. Pracodawca po zakończeniu realizacji programu wydaje opinię zawierającą informacje o zadaniach realizowanych przez bezrobotnego i umiejętnościach praktycznych pozyskanych w trakcie stażu. Starosta wydaje bezrobotnemu zaświadczenie o odbyciu stażu. *W trakcie trwania stażu bezrobotny otrzymuje stypendium stażowe (120% zasiłku), które w 2024 roku wynosiło od stycznia - 1790,30 zł, natomiast od czerwca - 1994,40 zł.*

W 2024 roku staże ogólnie podjęło 279 osób, realizowanych ze środków:

1. Funduszy Europejskich dla Lubelskiego 2021 - 2027 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie krasnostawskim (I)” w ramach Priorytetu IX Zaspokajanie potrzeb rynku pracy, Działanie 9.1 Aktywizacja zawodowa - 7 osób,
2. Funduszy Europejskich dla Lubelskiego 2021 - 2027 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie krasnostawskim (II)” w ramach Priorytetu IX Zaspokajanie potrzeb rynku pracy, Działanie 9.1 Aktywizacja zawodowa - 91 osób,
3. Funduszu Pracy - 180 osób,
4. Niepełnosprawni poszukujący pracy - 1 osoba.

Dla porównania w 2023 roku staże ogólnie podjęło 300 osób, realizowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus - 135 osób, z Funduszu Pracy – 163 osoby, niepełnosprawni poszukujący pracy - 2 osoby.

5. Bon na zasiedlenie

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, na podstawie umowy, może przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- 1) z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- 2) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do

miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;

3) będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej (*wysokość bonu na zasiedlenie w 2024 roku wynosiła 11 000 zł*). Bezrobotny, który otrzymał bon na zasiedlenie, jest obowiązany w terminie:

- do 30 dni od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie dostarczyć do powiatowego urzędu pracy dokument potwierdzający podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej;
- do 7 dni, odpowiednio od dnia utraty zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestania wykonywania działalności gospodarczej i od dnia podjęcia nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, przedstawić powiatowemu urzędowi pracy oświadczenie o utracie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestaniu wykonywania działalności gospodarczej i podjęciu nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności;
- do 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie udokumentować pozostawanie w zatrudnieniu, wykonywanie innej pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej przez okres 6 miesięcy.

Kwota bonu na zasiedlenie podlega zwrotowi w całości w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty. Kwota bonu na zasiedlenie podlega zwrotowi proporcjonalnie do udokumentowanego okresu pozostawania w zatrudnieniu, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

W 2024 roku 55 osób skorzystało z pomocy w formie bonu na zasiedlenie. Źródła finansowania to:

1. Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021 - 2027 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie krasnostawskim (I)” w ramach Priorytetu IX Zaspokajanie potrzeb rynku pracy, Działanie 9.1 Aktywizacja zawodowa - 13 osób,
2. Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021 - 2027 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach projektu „Aktywizacja

zawodowa osób bezrobotnych w powiecie krasnostawskim (II)" w ramach Priorytetu IX Zaspokajanie potrzeb rynku pracy, Działanie 9.1 Aktywizacja zawodowa - 11 osób,

3. Fundusz Pracy - 31 osób.

Dla porównania w 2023 roku 40 osób młodych, tj. do 30 roku życia skorzystało z pomocy w ramach bonu na zasiedlenie sfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus oraz z Funduszu Pracy.

6. Dodatek aktywizacyjny

Dodatek aktywizacyjny to forma wypłacanej kwoty pieniężnej osobie, która będąc bezrobotnym a jednocześnie posiadającym prawo do zasiłku, podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

Dodatek aktywizacyjny przysługuje osobom bezrobotnym, posiadającym prawo do zasiłku, jeżeli:

- a) bezrobotny w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia,
- b) z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

Jeżeli bezrobotny podjął pracę w wyniku skierowania przez urząd (pkt a) wówczas: dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większą jednak niż 50% zasiłku, przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

Zaś, gdy osoba bezrobotna podjęła pracę z własnej inicjatywy (pkt b) wówczas: dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości do 50% podstawy wymiaru zasiłku dla osób bezrobotnych, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby zasiłek.

W 2024 roku dodatek aktywizacyjny wynosił do maja - 746 zł , do grudnia - 831 zł.

W 2024 roku tą formą objęto 122 osoby, natomiast w 2023 roku - 132 osoby.

7. Szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy

Szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy są rodzajem aktywizacji zawodowej finansowanej przez urzędy pracy, prowadzoną w formie kursu obejmującego przeciętnie nie mniej niż 25 godzin zegarowych w tygodniu, chyba że przepisy odrębne przewidują niższy wymiar szkolenia.

Osoby chętne do skorzystania z tej formy zgłaszają się do Powiatowego Urzędu Pracy w celu określenia ich predyspozycji psychofizycznych niezbędnych do wykonywania określonej pracy, otrzymują skierowanie na wybrane przez siebie szkolenie.

Decyzję o skierowaniu na szkolenie podejmuje starosta (urząd pracy) w oparciu o ustalenia indywidualnego planu działania.

W okresie odbywania szkolenia nabywają prawo do stypendium szkoleniowego w wysokości do 120% podstawy wymiaru zasiłku, proporcjonalnie do wymiaru godzin szkolenia. Po ukończeniu szkolenia urząd pracy pokrywa w całości lub częściowo koszty z nim związane. Warunkiem skierowania na szkolenie indywidualne jest uprawdopodobnienie możliwości zatrudnienia po uzyskaniu nowych kwalifikacji. Po ukończeniu szkolenia uczestnik otrzymuje zaświadczenie lub inny dokument wystawiony przez instytucję szkoleniową.

W 2024 roku na przekwalifikowania i przyuczenia do zawodu skierowano 160 osób bezrobotnych, w tym:

- szkolenia indywidualne - 60 osób,
- szkolenia grupowe - 100 osób.

Szkolenia indywidualne to:

- kurs prawo jazdy kat. C, C +E, kwalifikacja wstępna przyspieszoną w ramach prawa jazdy kat. C, C+E,
- indywidualny kurs wizażu od podstaw,
- kurs stylizacji paznokci,
- Junior Barber, szkolenie berberskie od podstaw,
- kurs prawo jazdy kat. C, C +E,
- spawanie w osłonie gazów metodą MIG 131, TIG 141,
- Fundamenty Nowoczesnej Stomatologii Zachowawczej,
- kurs prawo jazdy kat. B,
- Beauty Ekspert – doradzanie zabiegów i kosmetyków,
- systemy fotowoltaiczne - teoria i praktyka,
- kurs prawo jazdy kat. D, kwalifikacja wstępna przyspieszoną w ramach prawa jazdy kat. D,
- prace pod napięciem na elektroenergetycznych linach napowietrznych i kablowych oraz urządzeniach rozdzielczych na napięciu od 1 kV,
- szkolenie z masażu liftingującego oraz tapingu,
- brow lamination & lash lamination,
- od zera do barbera,
- szkolenie ratowników wodnych,
- kurs makijażu od podstaw - Practical start,

- opiekun dziecięcy z modułem odpowiedniego gospodarowania odpadami z egzaminem zewnętrznym,
- stylizacja paznokci metodą żelową,
- operator koparko - ładowarki kl. III,
- Pakiet start - paznokcie,
- kurs kosmologii estetycznej z elementami masażu liftingującego oraz tapingu,
- kurs dla kierowców pojazdów uprzywilejowanych i pojazdów przewożących wartości pieniężne w zakresie prawa jazdy kat. B,
- szkolenie dla kandydatów na opiekuna w żłobku lub klubie dziecięcym.

Szkolenia grupowe to:

- ABC biznesu,
- sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej i komputera w ramach certyfikatu ECDL BASE,
- kurs kosmetyczki z modułem odpowiedniego gospodarowania odpadami z egzaminem zewnętrznym,
- magazynier z obsługą wózka widłowego,
- opiekun dziecięcy z modułem odpowiedniego gospodarowania odpadami z egzaminem zewnętrznym,
- operator koparko - ładowarki kl. III.

Zgodnie ze źródłem finansowania szkoleń można dokonać podziału:

1) Fundusz Pracy:

- szkolenia indywidualne - 34 osoby,
- szkolenia grupowe - 50 osób;

2) Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021 - 2027 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie krasnostawskim (I)” w ramach Priorytetu IX Zaspokajanie potrzeb rynku pracy, Działanie 9.1 Aktywizacja zawodowa:

- szkolenia indywidualne - 10 osób,
- szkolenia grupowe - 30 osób.

3) Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021 - 2027 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie krasnostawskim (II)” w ramach Priorytetu IX Zaspokajanie potrzeb rynku pracy, Działanie 9.1 Aktywizacja zawodowa:

- szkolenia indywidualne - 16 osób,
- szkolenia grupowe - 20 osób.

Dla porównania w 2023 roku na przekwalifikowania i przyuczenia do zawodu skierowano 162 osoby bezrobotnych, w tym na szkolenia indywidualne - 44 osoby i na szkolenia grupowe - 118 osób.

8. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Starosta, na podstawie umowy, może przyznać bezrobotnemu jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia, a w przypadku gdy działalność jest podejmowana na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych, wysokość przyznanych bezrobotnemu środków nie może przekraczać 4-krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka założyciela spółdzielni oraz 3-krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka przystępującego do spółdzielni socjalnej po jej założeniu.

Osoba, która otrzymała jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej, jest obowiązana dokonać zwrotu, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty, otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi, jeżeli prowadziła działalność gospodarczą lub była członkiem spółdzielni socjalnej przez okres krótszy niż 12 miesięcy albo naruszone zostały inne warunki umowy dotyczące przyznania tych środków.

W 2024 roku tą formą wsparcia zostało objętych 70 osób, na łączną kwotę 2 319 961,69 złotych. Z tego na działania:

- Funduszy Europejskich dla Lubelskiego 2021 - 2027 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie krasnostawskim (I)” w ramach Priorytetu IX Zaspokajanie potrzeb rynku pracy, Działanie 9.1 Aktywizacja zawodowa - 20 osób na kwotę 638 954,41 zł,

- Funduszy Europejskich dla Lubelskiego 2021 - 2027 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie krasnostawskim (II)” w ramach Priorytetu IX Zaspokajanie potrzeb rynku pracy, Działanie 9.1 Aktywizacja zawodowa - 17 osób na kwotę 577 007,28 zł,

- Funduszu Pracy - 33 osoby na kwotę 1 104 000 zł.

W 2023 roku tą formą wsparcia zostało objętych 73 osoby, na łączną kwotę 2 238 526,13 złotych.

9. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Starosta, na podstawie umowy, może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia. Podmiot prowadzący działalność gospodarczą, niepubliczne przedszkole, niepubliczna szkoła i producent rolny, który otrzymał refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, jest obowiązany dokonać zwrotu, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty, otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi, jeżeli zatrudniał na utworzonym stanowisku pracy skierowanego lub skierowanych bezrobotnych w pełnym wymiarze czasu pracy łącznie przez okres krótszy niż 24 miesiące albo naruszył inne warunki umowy o refundację.

W 2024 roku tą formą wsparcia zostało objętych 39 osób, na łączną kwotę 1 489 492,10 złotych, czyli zrefundowano 39 nowo powstałe miejsca pracy.

Z tego na działania:

- Funduszy Europejskich dla Lubelskiego 2021 - 2027 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie krasnostawskim (I)” w ramach Priorytetu IX Zaspokajanie potrzeb rynku pracy, Działanie 9.1 Aktywizacja zawodowa - 12 osób na kwotę 442 627,10 zł,

- Funduszy Europejskich dla Lubelskiego 2021 - 2027 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie krasnostawskim (II)” w ramach Priorytetu IX Zaspokajanie potrzeb rynku pracy, Działanie 9.1 Aktywizacja zawodowa - 9 osób na kwotę 341 865,00 zł,

- Funduszu Pracy - 17 osób na kwotę 645 000 zł,

- PFRON - 1 osoba na kwotę 60 000 zł.

Dla porównania w 2023 roku tą formą wsparcia zostały objęte 27 osób, na łączną kwotę 957 174,43 złotych, czyli zrefundowano 27 nowo powstałych miejsc pracy.

10. Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne pracowników przedsiębiorstw społecznych

Starosta na podstawie art. 12 ust. 3a ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 roku o spółdzielniach socjalnych oraz art. 21 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 roku o ekonomii społecznej może zawrzeć ze spółdzielnią socjalną lub przedsiębiorstwem społecznym umowę o refundację ze środków Funduszu Pracy składek na ubezpieczenia społeczne za osoby – członków spółdzielni, z którymi zawarta została spółdzielcza umowa o pracę, pracowników spółdzielni oraz pracowników przedsiębiorstwa społecznego zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Zwrot opłaconych składek ZUS w pełnej wysokości przysługuje przez okres 24 miesiące od dnia zatrudnienia oraz w połowie wysokości przez kolejne 12 miesięcy i nie może przekroczyć wysokości odpowiadającej miesięcznie wysokości składki, której podstawą wymiaru jest kwota minimalnego wynagrodzenia.

Zwrot składek polega na sfinansowaniu ze środków Funduszu Pracy części wynagrodzenia odpowiadającej składce należnej od zatrudnionego na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe oraz części kosztów osobowych pracodawcy odpowiadającej składce na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe za pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę, będących osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym (o których mowa w art. 2 pkt 6 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej), przez co należy rozumieć:

- bezrobotnego, o którym mowa w art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 690, 830, 1079, 1383 i 1561),
- bezrobotnego długotrwale, o którym mowa w art. 2 ust. 1 pkt 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- poszukującego pracy, o którym mowa w art. 2 ust. 1 pkt 22 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, bez zatrudnienia:
 - w wieku do 30. roku życia oraz po ukończeniu 50. roku życia lub
 - niewykonującego innej pracy zarobkowej, o której mowa w art. 2 ust. 1 pkt 11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- osobę niepełnosprawną w rozumieniu art. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych,
- absolwenta centrum integracji społecznej oraz absolwenta klubu integracji społecznej, o których mowa w art. 2 pkt 1a i 1b ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym,

- osobę spełniającą kryteria, o których mowa w art. 8 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2021 r. poz. 2268, z późn. zm.3),
- osobę uprawnioną do specjalnego zasiłku opiekuńczego, o której mowa w art. 16a ust. 1 ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych (Dz. U. z 2022 r. poz. 615 i 1265),
- osobę usamodzielnianą, o której mowa w art. 140 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2022 r. poz. 447 i 1700) oraz art. 88 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej,
- osobę z zaburzeniami psychicznymi, o której mowa w art. 3 pkt 1 ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (Dz. U. z 2020 r. poz. 685 oraz z 2022 r. poz. 974 i 1700),
- osobę pozbawioną wolności, osobę opuszczającą zakład karny oraz pełnoletnią osobę opuszczającą zakład poprawczy,
- osobę starszą, o której mowa w art. 4 pkt 1 ustawy z dnia 11 września 2015 r. o osobach starszych (Dz. U. poz. 1705),
- osobę, która uzyskała w Rzeczypospolitej Polskiej status uchodźcy lub ochronę uzupełniającą.

Pomoc udzielana przedsiębiorstwu społecznemu w ramach finansowania składek ZUS jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Powiatowy Urząd Pracy w Krasnymstawie w 2024 roku zawarł dwie umowy o refundację ze środków Funduszu Pracy składek na ubezpieczenia społeczne z dwoma przedsiębiorstwami społecznymi zatrudniającymi 4 osoby niepełnosprawne. Wyplacona kwota refundacji składek w 2024 roku wynosiła 56 839,47 zł.

11. Poradnictwo zawodowe

W 2024 roku 412 osób bezrobotnych (w tym 177 kobiet) skorzystało z 681 wizyt w ramach indywidualnego poradnictwa zawodowego.

Najczęściej z poradnictwa zawodowego korzystały osoby bezrobotne do 30 roku życia, bez doświadczenia zawodowego oraz mieszkające na wsi.

Były to porady i informacje z zakresu: predyspozycji psychofizycznych do podjęcia szkolenia, aktywizacji osób bezrobotnych, określenia predyspozycji zawodowych u osób planujących podjęcie działalności gospodarczej, sporządzania dokumentów aplikacyjnych, problematyki utrzymania pracy.

12. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Środki Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznacza się na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

Na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy, starosta może przyznać środki z KFS na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w wysokości 80% tych kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100%, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Środki z KFS przyznane pracodawcy na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Pracodawca zawiera z pracownikiem, któremu zostaną sfinansowane koszty kształcenia ustawicznego, umowę określającą prawa i obowiązki stron. Pracownik, który nie ukończył kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków KFS z powodu rozwiązania przez niego umowy o pracę lub rozwiązania z nim umowy o pracę jest obowiązany do zwrotu pracodawcy poniesionych kosztów, na zasadach określonych w umowie z pracodawcą. W tym przypadku również pracodawca zwraca staroście środki KFS wydane na kształcenie ustawiczne pracownika, na zasadach określonych w umowie. Starosta może przeprowadzać kontrolę u pracodawcy w zakresie przestrzegania postanowień umowy, wydatkowania środków KFS zgodnie z przeznaczeniem, właściwego dokumentowania oraz rozliczania otrzymanych i wydatkowanych środków.

Priorytety wydatkowania środków KFS ustalone przez Ministra właściwego do spraw pracy w porozumieniu z Radą Rynku Pracy w 2024:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy,
2. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
3. wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych,
4. wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych,
5. wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej,
6. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia,
7. wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców,
8. wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

W 2024 roku ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego zostały zawarte 24 umowy z pracodawcami. W ramach zawartych umów z kształcenia ustawicznego skorzystało 9 pracodawców oraz 144 pracowników.

Dla porównania w 2023 roku ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego zostało zawartych 26 umów z pracodawcami. W ramach zawartych umów z kształcenia ustawicznego skorzystało 16 pracodawców oraz 266 pracowników.

W 2024 roku dominował 2 priorytet wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego, tj. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.

13. Europejski Fundusz Społeczny Plus

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Krasnymstawie realizował projekty:

- 1. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie krasnostawskim (I)” w ramach Priorytetu IX Zaspokajanie potrzeb rynku pracy, Działanie 9.1 Aktywizacja zawodowa – projekty PUP Programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021 - 2027 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus**

Celem projektu było uzyskanie zatrudnienia przez minimum 116 osób bezrobotnych spośród 385 objętych projektem zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Krasnymstawie, w tym będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w okresie do 30.06.2024 roku, dzięki zastosowaniu wsparcia skoncentrowanego na podnoszeniu kwalifikacji zawodowych oraz zdobycia doświadczenia zawodowego.

Projekt zakładał, że minimum 30% uczestników projektu podejmie zatrudnienie lub będzie prowadziło działalność gospodarczą po zakończeniu udziału w projekcie (mierzoną w okresie do 4 tygodni od momentu zakończenia udziału w projekcie).

Grupa docelowa projektu:

- a) osoby w wieku do 30 roku życia, w tym osoby kategorii NEET,
- b) osoby w wieku 55 lat i więcej,
- c) osoby długotrwale bezrobotne,
- d) kobiety,
- e) osoby z niepełnosprawnościami, w tym osoby o ograniczonej mobilności,
- f) osoby o niskich kwalifikacjach,
- g) osoby uciekające z terenu Ukrainy w związku z atakiem Federacji Rosyjskiej na Ukrainę,

- które przybyły legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej od dnia 24 lutego 2022 r.,
- h) rolnicy i członkowie ich rodzin w zarejestrowani w PUP Krasnystaw jako osoby bezrobotne, zamierzający odejść z rolnictwa,
- i) osoby bezrobotne nienależące do żadnej z wymienionych grup.

Okres realizacji projektu: 01.01.2023 rok – 30.06.2024 rok.

W ramach projektu w 2024 roku zrealizowano następujące działania:

- pośrednictwo pracy - 19 osób,
- doradztwo zawodowe - 63 osoby,
- bon na zasiedlenie - 13 osób,
- jednorazowe środków na podjęcie działalności gospodarczej - 20 osób,
- staż zawodowe - 7 osób,
- szkolenie zawodowe - 30 osób,
- refundacja kosztów doposażenia miejsc pracy - 12 miejsc.

Kwota wykorzystana na realizację ww. projektu to 2 217 559,94 złotych.

**2. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie krasnostawskim (II)”
w ramach Priorytetu IX Zaspokajanie potrzeb rynku pracy, Działanie 9.1
Aktywizacja zawodowa – projekty PUP Programu Fundusze Europejskie dla
Lubelskiego 2021 - 2027 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu
Społecznego Plus**

Celem projektu jest uzyskanie zatrudnienia przez min. 86 osób bezrobotnych spośród 284 objętych projektem zarejestrowanych w PUP Krasnystaw, w tym będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w okresie do 30.06.2025 r. dzięki zastosowaniu wsparcia skoncentrowanego na podnoszeniu kwalifikacji zawodowych oraz zdobycia doświadczenia zawodowego.

Projekt zakłada, że min. 30% uczestników projektu podejmie zatrudnienie lub będzie prowadziło działalność gospodarczą po zakończeniu udziału w projekcie. mierzoną w okresie do 4 tygodni od momentu zakończenia udziału w projekcie.

Grupa docelowa projektu:

- a) osoby w wieku do 30 roku życia, w tym osoby kategorii NEET,
- b) osoby w wieku 55 lat i więcej,
- c) osoby długotrwale bezrobotne,
- d) kobiety,
- e) osoby z niepełnosprawnościami, w tym osoby o ograniczonej mobilności,
- f) osoby o niskich kwalifikacjach,

- g) osoby uciekające z terenu Ukrainy w związku z atakiem Federacji Rosyjskiej na Ukrainę, które przybyły legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej od dnia 24 lutego 2022 r.,
- h) rolnicy i członkowie ich rodzin w zarejestrowani w PUP Krasnystaw jako osoby bezrobotne, zamierzający odejść z rolnictwa,
- i) osoby bezrobotne nienależące do żadnej z wymienionych grup.

Okres realizacji projektu: 01.01.2024 rok – 30.06.2025 rok.

W ramach projektu w 2024 roku zrealizowano następujące działania:

- pośrednictwo pracy - 100 osób,
- doradztwo zawodowe - 64 osób,
- bon na zasiedlenie - 11 osób,
- jednorazowe środków na podjęcie działalności gospodarczej -17 osób,
- staż zawodowe - 91 osób,
- szkolenie zawodowe - 36 osób,
- refundacja kosztów doposażenia miejsc pracy - 9 miejsc.

Kwota wykorzystana na realizację ww. projektu to 2 177 890,18 złotych.

14. Programy i projekty Funduszu Pracy

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Krasnymstawie realizował:

1. Program Regionalny „Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych”

Dominującą grupę wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych stanowią długotrwale bezrobotni. Tylko nielicznym z tej grupy udaje się uzyskać stałe zatrudnienie. Pozostali, o ile znajdują pracę, to tylko na podstawie krótkoterminowych umów lub tak zwanych umów śmieciowych, niedających dłuższej perspektywy zatrudnienia. W konsekwencji zdecydowana większość tych osób ponownie rejestruje się w urzędach pracy. Jednym z istotnych powodów tej sytuacji jest nieposiadanie pożądaných przez pracodawców kwalifikacji zawodowych i doświadczenia na stanowiskach pracy, na które istnieje zapotrzebowanie. Wynika to z bardzo niskiego poziomu wykształcenia tej grupy bezrobotnych.

Nie bez znaczenia jest też postawa samych bezrobotnych. Osoby rejestrujące się w urzędach pracy deklarują gotowość podjęcia zatrudnienia. Jednak dla wielu z nich główną motywacją do rejestracji i uzyskania statusu osoby bezrobotnej jest możliwość osiągnięcia dodatkowych korzyści takich jak objęcie ubezpieczeniem zdrowotnym, uzyskanie świadczeń pomocy społecznej itp. Można zatem stwierdzić, że duża grupa osób bezrobotnych będących

w szczególnej sytuacji na rynku pracy nie jest faktycznie zainteresowana żadnym zatrudnieniem. Z kolei, przedłużający się okres braku aktywności zawodowej znacznie zmniejsza ich szanse na ponowną reintegrację zawodową.

Oferta urzędów pracy choć z jednej strony bogata i różnorodna to jednocześnie w niewielkim stopniu uwzględnia specyfikę grupy osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Tym większe znaczenie ma skuteczna aktywizacja zawodowa tej grupy – tzw. trudnych, trwale bezrobotnych, o niskich kwalifikacjach, niemobilnych – w ramach programów dopasowanych do potrzeb oraz sytuacji konkretnej osoby bezrobotnej.

Realizacja programu regionalnego „Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych” pozwoli na skuteczną i efektywną interwencję na rynku pracy, która powinna mieć zasadniczo charakter regionalny i lokalny.

W 2024 roku osoby bezrobotne uczestniczące w programie zostały skierowane do pracy w ramach robót publicznych - 28 osób.

Kwota wykorzystana na realizację ww. programu to 477 402,42 złotych.

2. Program Regionalny „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia”

Program adresowany jest do osób bezrobotnych do 30 roku życia, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy. Ponadto założeniem programu jest propagowanie rozwoju przedsiębiorczości rozumianej jako aktywne włączenie nauki przedsiębiorczości na każdym etapie edukacji. Poprzez zastosowanie takich form wsparcia jak bony szkoleniowe, zatrudnieniowe, czy też stażowe osoby bezrobotne nabędą doświadczenie zawodowe umożliwiające znalezienie i utrzymanie zatrudnienia zgodnie z potrzebami pracodawców.

W 2024 roku osoby bezrobotne uczestniczące w programie skorzystały ze staży zawodowych - 15 osób bezrobotnych.

Kwota wykorzystana na realizację ww. projektu to 200 058,42 złotych.

3. Projekt pilotażowy „Szansa dla Młodych” realizowany w ramach naboru na projekty pilotażowe pod nazwą „Czas na Młodych – punkty doradztwa dla młodzieży” ze środków rezerwy Funduszu Pracy

Celem naszego projektu było udzielenie kompleksowego wsparcia osobom młodym (tj. w wieku od 18 do 29 lat), z terenu powiatu krasnostawskiego, zarejestrowanym w Powiatowym Urzędzie Pracy w Krasnymstawie jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy.

Grupa docelowa, która została zaplanowana w ramach realizacji naszego projektu pozwoli na zachowanie indywidualnego podejścia i dostosowanie odpowiedniego wsparcia do potrzeb zgłaszanych przez Uczestnika.

W ramach projektu powstał **Punkt doradczy** (znajdujący się w Krasnymstawie na ulicy Piekarskiego 1), czyli miejsce stworzone z myślą o osobach młodych, przyjazne i otwarte na potrzeby i wskazówki, gdzie jest możliwość skorzystania w nim ze stanowiska komputerowego, z dostępem do szybkiego Internetu (również wi-fi, jeśli chcielibyście użyć własnego sprzętu) - ułatwi to proces poszukiwania pracy. Jest to także miejsce, w którym można posiedzieć, porozmawiać i zasięgnąć porad oferowanych przez naszych doradców, w zakresie różnych dziedzin. Wstępne informacje o działaniach prowadzonych w naszym Punkcie mogły uzyskać wszystkie osoby zainteresowane wsparciem – w tym bierne zawodowo, niezarejestrowane w rejestrze osób bezrobotnych i poszukujących pracy, ale także wszystkie inne osoby (mające w rodzinie osoby młode), które mogłyby przekazać informację o istnieniu naszego Punktu oraz o oferowanych przez nas formach pomocy. Jednak aby móc skorzystać z konkretnych form pomocy w ramach projektu konieczna była formalna rejestracja w Powiatowym Urzędzie Pracy w Krasnymstawie i uzyskanie statusu osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy. Wsparcie w projekcie otrzymała każda osoba w wieku od 18 do 29 lat, która zgłosiła się do naszego Punktu. Po opracowaniu IPD i zdiagnozowaniu potrzeb można było skorzystać z poradnictwa zawodowego, doradztwa z zakresu możliwych form pomocy społecznej, wsparcia psychologicznego, doradztwa ze strony brokera edukacyjnego, doradztwa z zakresu zdrowia i profilaktyki prozdrowotnej, doradztwa z zakresu możliwości mieszkaniowych, doradztwa prawnego oraz doradztwa ekonomiczno-finansowego – w zależności od oczekiwań.

W ramach projektu pilotażowego od 01.09.2023 roku do 31.12.2024 roku zrealizowano:

- **staże zawodowe dla 32 osób bezrobotnych,**
- **szkolenia zawodowe dla 35 osób bezrobotnych,**
- **testy zawodu dla 43 osób bezrobotnych,**
- **„bon na start” w kwocie do 5000 zł, który można było wykorzystać na sfinansowanie wydatków związanych z podjęciem pracy, w tym m.in.: zakup sprzętu potrzebnego do pracy np. komputera, laptopa, specjalistycznego oprogramowania, drukarki, tabletu, zakup roweru, skutera, hulajnogi elektrycznej oraz inne wydatki mające na celu zniwelowanie barier uniemożliwiających lub utrudniających podjęcie pracy dla 88 osób bezrobotnych,**
- **„premię dla pracodawcy” za zatrudnienie pracownika na okres 3 miesięcy na umowę o pracę po stażu/szkoleniu/teście zawodu lub samodzielnym znalezieniu pracy przez**

Uczestnika projektu, w kwocie 2500 zł przez 3 miesięczny okres zatrudnienia pracownika dla **27 pracodawców**.

Wykonawca projektu pilotażowego był Powiat Krasnostawski, natomiast realizatorem projektu pilotażowego Powiatowy Urząd Pracy w Krasnymstawie.

Projekt był realizowany we współpracy z: Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Krasnymstawie, Bankiem Spółdzielczym w Izbicy, Poradnią Psychologiczną Pedagogiczną w Krasnymstawie, (Od)żyw się świadomie! Patrycją Łusiak oraz Kancelarią Radcy Prawnego Igora Stasiuka.

Kwota wykorzystana na realizację ww. projektu to 1 983 423,33 złotych.

15. Rezerwa Funduszu Pracy

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Krasnymstawie ubiegał się również o dodatkowe środki z rezerwy Funduszu Pracy.

Środki rezerwy mogą być przeznaczone na finansowanie realizacji działań aktywizacyjnych w formie programów aktywizacji zawodowej:

- a) bezrobotnych zamieszkujących na wsi,
- b) bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia.

W ramach środków z rezerwy Funduszu Pracy skierowano do pracy w ramach robót publicznych 31 osób bezrobotnych, 10 osób otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej, 15 osób skierowano na staże zawodowe oraz 4 osoby bezrobotne otrzymało bon na zasiedlenie.

Kwota rezerwy Funduszu Pracy wykorzystana w 2024 roku to 998 233,76 złotych.

16. Wykorzystanie środków na aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Krasnymstawie na aktywne formy pomocy dla osób bezrobotnych rozdysponował kwotę w wysokości **11 991 635,60 zł**. Środki pochodzące z Funduszu Pracy to **7 596 185,48 zł**. Pozostała zaangażowana kwota pochodzi z Europejskiego Funduszu Społecznego PLUS - **4 395 450,12 zł**.

W ramach środków Funduszu Pracy można wyodrębnić środki z dwóch Programów Regionalnych: „Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych” i „Aktywizacja

zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia” oraz środki z rezerwy Funduszu Pracy, z których dodatkowo finansowany jest projekt pilotażowy „Szansa dla Młodych” realizowany w ramach naboru na projekty pilotażowe pod nazwą „Czas na Młodych – punkty doradztwa dla młodzieży”.

W ramach środków z Europejskiego Funduszu Społecznego PLUS można wyodrębnić środki z dwóch projektów „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie krasnostawskim (I)” oraz „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie krasnostawskim (II)”.

Najwięcej środków przeznaczono na realizację robót publicznych - 3 242 180,03 zł, na staże zawodowe - 3 131 041,80 zł, na dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej - 2 319 961,69 zł oraz na doposażenie stanowiska pracy - 1 429 492,10 zł.

Szczegółowe informacje dotyczące wykorzystania środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu stanowi załączona tabela.

Wykorzystanie środków na poszczególne programy rynku pracy w 2024 roku

Lp.	Nazwa programu rynku pracy	Fundusz Pracy (w zł)			Europejski Fundusz Społeczny PLUS (w zł)		Razem
		FP	Rezerwa	Program regionalny	EFS PLUS I	EFS PLUS II	
1.	Szkolenia	72 392,08			191 559,47	194 185,06	458 136,61
2.	Prace interwencyjne	384 404,38					384 404,38
3.	Roboty publiczne	2 255 202,15	509 575,46	477 402,42			3 424 180,03
4.	Koszty wyposażenia stanowiska pracy	645 000,00			442 627,10	341 865,00	1 429 492,10
5.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	768 000,00	336 000,00		638 954,41	577 007,28	2 319 961,69
6.	Staż zawodowe - stypendia	1 077 073,28	108 658,30	200 058,42	801 418,96	943 832,84	3 131 041,80
7.	Prace społecznie użyteczne	112 263,12					112 263,12
8.	Bon zasiedleniowy	293 000,00	44 000,00		143 000,00	121 000,00	601 000,00
9.	Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne pracowników przedsiębiorstw społecznych	56 839,47					56 839,47
10.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	256 316,40					256 316,40
11.	Razem	5 920 490,88	998 233,76	677 460,84	2 217 559,94	2 177 890,18	11 991 635,60

ROZDZIAŁ III. UCHODźCY Z UKRAINY NA LOKALNYM RYNKU PRACY

Obywatel Ukrainy jest uprawniony do wykonywania pracy na terytorium Polski w okresie, w którym jego pobyt jest uznany za legalny. Ma również prawo do wykonywania działalności gospodarczej, korzystania ze świadczeń socjalnych oraz ubiegania się o pomoc urzędu pracy lub innych instytucji. Pracodawcy mają możliwość występowania do urzędów o zezwolenia na pracę lub oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Czyli w sytuacji, gdy pracodawca i cudzoziemiec chcą zawrzeć umowę o pracę, mogą korzystać z dotychczasowych przepisów dotyczących zatrudniania cudzoziemców. Jednak, gdy pracodawca chce zatrudnić krótkoterminowo obywatela Ukrainy, czy też ten zamierza przebywać w Polsce kilka miesięcy, to strony stosunku pracy mogą skorzystać z regulacji uproszczonych, tj. praca bez formalności lub zezwoleń jest dozwolona do 18 miesięcy legalnego pobytu w Polsce. Uproszczone procedury zostały wprowadzone Ustawą z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. Co ważne zasada dotyczy zarówno obywateli Ukrainy, którzy przekraczają granicę polsko-ukraińską od 24 lutego 2022 r., jak i tych, którzy mają inną podstawę legalnego pobytu w Polsce.

Zgodnie z ustawą o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, obywatel Ukrainy, który legalnie przebywa w Polsce, może zarejestrować się, aby zostać uznany za osobę bezrobotną albo poszukującą pracy. Do obywateli Ukrainy, rejestrujących się w urzędzie pracy, nie stosuje się warunku, że osobą bezrobotną nie może być kobieta, która ma więcej niż 60 lat i mężczyzna, który ma więcej niż 65 lat. Cudzoziemcy mają prawo zarejestrować się w powiatowym urzędzie pracy jako osoby bezrobotne, jeżeli posiadają jeden ze wskazanych poniżej tytułów pobytowych:

- status uchodźcy,
- zezwolenie na pobyt stały.
- zezwolenie na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej,
- zezwolenie na pobyt czasowy udzielone w celu wykonywania pracy w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji,
- zezwolenie na pobyt czasowy udzielone w celu przeprowadzenia badań naukowych,
- zezwolenie na pobyt czasowy udzielone w związku z posiadaniem zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego UE w innym państwie UE,

- zgoda na pobyt ze względów humanitarnych lub zgoda na pobyt tolerowany,
- w związku z korzystaniem w Polsce z ochrony czasowej lub ochrony uzupełniającej,
- zezwolenie na pobyt czasowy dla członka rodziny obywatela polskiego lub stempel w dokumencie podróży potwierdzający złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pobyt czasowy, stały lub rezydenta długoterminowego UE, jeżeli bezpośrednio przed złożeniem wniosku posiadali zezwolenie na pobyt czasowy,
- zezwolenie na pobyt czasowy i pracę lub wizę wydaną w celu wykonywania pracy pod warunkiem, że bezpośrednio przed rejestracją jako bezrobotni byli nieprzerwanie zatrudnieni w Polsce przez okres co najmniej 6 miesięcy

oraz spełnia warunki określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Po zarejestrowaniu osoby te będą miały dostęp do zasiłków dla bezrobotnych oraz usług rynku pracy, tj. do pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy. Ponadto będą podlegać ubezpieczeniu zdrowotnemu i tym samym korzystać z bezpłatnej opieki zdrowotnej. Status osoby bezrobotnej umożliwi zastosowanie wobec nich pełnego katalogu form pomocy określonego w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, który obejmuje m.in.: staże, szkolenia zawodowe, dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej, refundację zatrudnienia (prace interwencyjne, roboty publiczne itd.). Urzędy pracy udostępniają uchodźcom ogłoszenia i oferty pracy, informacje dotyczące zakresu przysługującej pomocy materialnej i niematerialnej, a także regulacji prawnych, w tym zasad zatrudniania cudzoziemców. Udzielana jest też praktyczna pomoc w napisaniu CV i innych dokumentów aplikacyjnych.

Cudzoziemcy, którzy nie spełniają warunków niezbędnych do rejestracji jako osoby bezrobotne, mogą zarejestrować się jako osoby poszukujące pracy. Uzyskują oni dostęp do usług świadczonych przez urzędy pracy, m.in. do pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.

W 2024 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Krasnymstawie jako osoby bezrobotne zarejestrowało się 118 uchodźców z Ukrainy. Na koniec grudnia 2024 roku zarejestrowanych było 71 cudzoziemców, w tym 53 kobiety.

Do końca 2024 roku 43 osoby podjęły zatrudnienie. W ramach robót publicznych zostało skierowanych 5 osób, na prace interwencyjne - 2 osoby oraz na doposażenie stanowiska pracy - 1 osoba. Uchodźcy zostali również skierowani na staże zawodowe - 5 osób oraz korzystali z dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej - 2 osoby. 4 cudzoziemców skorzystało z pomocy w ramach 6 indywidualnych porad zawodowych.

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Krasnymstawie zarejestrował 651 powiadomień o podjęciu pracy przez obywatela Ukrainy oraz 31 oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi.

ROZDZIAŁ IV. PODSUMOWANIE

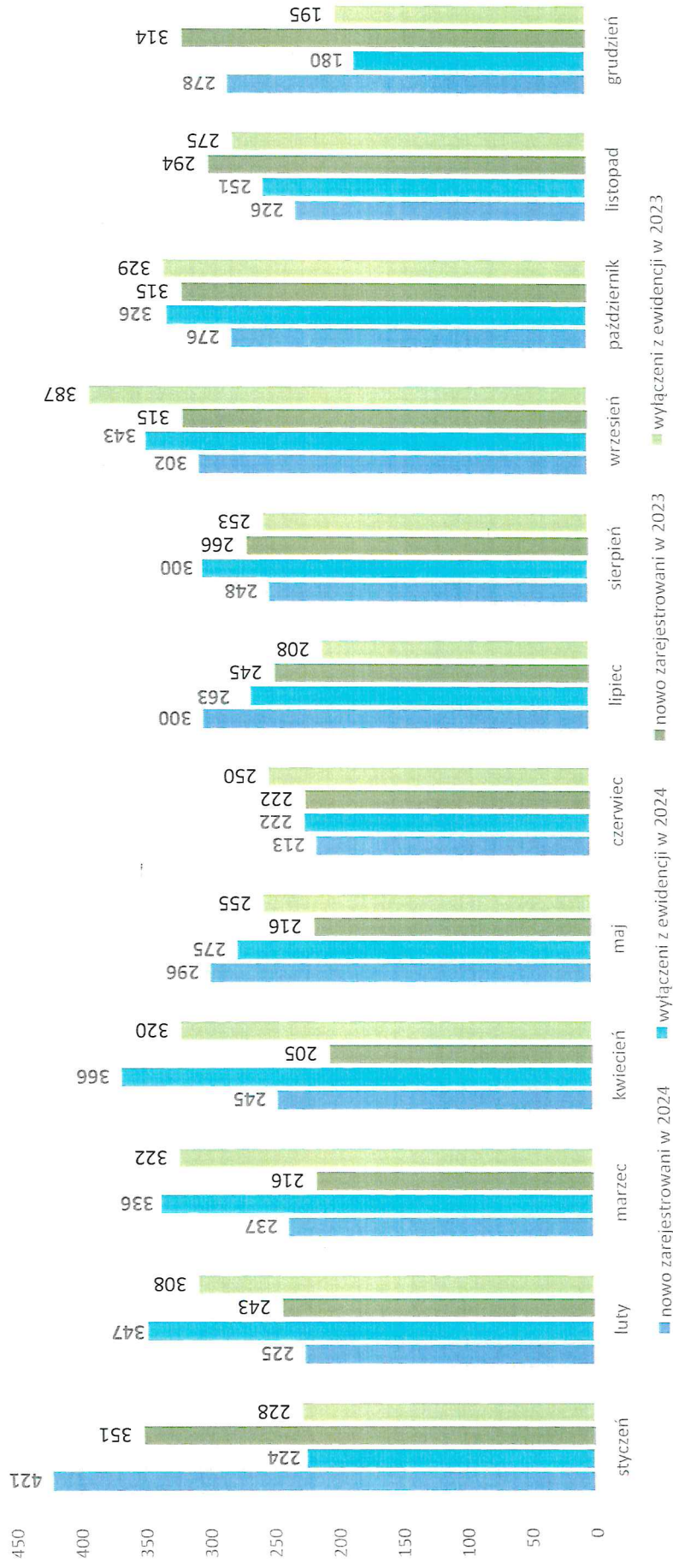
1. Nowo zarejestrowani i wyłączeni z rejestru bezrobotnych

Od 1 stycznia 2024 roku do 31 grudnia 2024 roku zarejestrowało się 3267 osób, natomiast z rejestru osób bezrobotnych wyłączono 3433 osoby.

Wyłączenia z ewidencji w 64% to: podjęcia pracy stałej lub sezonowej, prace interwencyjne, roboty publiczne, podjęcie działalności gospodarczej lub pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia, rozpoczęcia stażu oraz szkolenia. Pozostałą część, czyli 37% stanowią osoby, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy, dobrowolnie zrezygnowały ze statusu bezrobotnego oraz osoby wyrejestrowane z takich przyczyn jak: podjęcie nauki, nabycie praw emerytalnych lub rentowych, zmiana adresu zamieszkania, nabycie gospodarstwa rolnego itp.

Nowo zarejestrowanych i wyłączenia z rejestru bezrobotnych w 2024 roku w porównaniu do 2023 roku przedstawia poniższy wykres.

Nowo zarejestrowani i wyłączeni z rejestru bezrobotnych w 2024 roku w porównaniu do 2023 roku



2. Oferty pracy

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Krasnymstawie pozyskał 1362 oferty pracy, w tym 502 ofert pracy subsydiowanej. Dla porównania w 2023 roku pozyskał 858 ofert pracy, w tym 469 ofert pracy subsydiowanej.

Wśród ofert dominują propozycje pracy w następujących zawodach i specjalnościach: pracownik biurowy, pracownik produkcji, operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych, pomoc kuchenna, magazynier, robotnik gospodarczy.

Pozyskane oferty pracy na poszczególne stanowiska są odzwierciedleniem opracowanego „Barometru zawodów”, czyli jednorocznej prognozy zapotrzebowania na pracowników w powiecie krasnostawskim.

Monitoring zawodów na 2024 rok w powiecie krasnostawskim kształtował się następująco:

- zawody deficytowe to te, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, są to m.in.: cukiernicy, kosmetyczki, piekarze, lekarze, pielęgniarki i położne, ratownicy medyczni, spawacze, samodzielni księgowi;
- zawody zrównoważone to te, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie, są to m.in.: fryzjerzy, farmaceuci, dentyści, pedagodzy, kierownicy sprzedaży, lakiernicy, robotnicy budowlani, tapicerzy;
- zawody nadwyżkowe to te, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców. Są to m.in.: ekonomiści, mechanicy pojazdów samochodowych, ślusarze, krawcy, technicy informatycy, technicy mechanicy.

Na przełomie III i IV kwartału 2024 roku zostało przeprowadzone badanie przez ekspertów, w rezultacie czego opracowano „Barometr zawodów” dla powiatu krasnostawskiego na 2025 rok. Przedstawiony „barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2025 roku w powiecie krasnostawskim. Wyniki badania wykorzystywane są również m.in. przy planowaniu kariery zawodowej - wskazują w jakich zawodach warto się kształcić, gdyż są najlepsze perspektywy na pracę, przy poszukiwaniu pracy w zawodzie - wskazują jak wygląda sytuacja w poszczególnych powiatach, gdzie może być łatwiej o pracę oraz do analiz rynku pracy - wskazują trendy w zakresie popytu i podaży pracy.

3. Podjęcia pracy

W 2024 roku ogółem pracę podjęło 1754 osoby, z czego 319 to subsydiowane miejsca pracy (70- otrzymanie dotacji na podjęcie działalności gospodarczej, 36 - prace interwencyjne, 174 - roboty publiczne, 39 - podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów doposażenia stanowiska pracy) oraz 232 osoby podjęły zatrudnienie po zakończonym stażu. Pozostała część ogólnej liczby podjęć pracy, czyli 1203 - to podjęcia pracy niesubsydiowanej: stałej lub sezonowej.

Dla porównania w 2023 roku ogółem pracę podjęło 1648 osób, z czego 306 to subsydiowane miejsca pracy oraz 196 osób podjęło zatrudnienie po zakończonym stażu. Pozostała część ogólnej liczby podjęć pracy, czyli 1146 - to podjęcia pracy niesubsydiowanej: stałej lub sezonowej.

Rynek pracy w powiecie krasnostawskim w 2024 roku charakteryzował się spadkiem stopy bezrobocia i osób bezrobotnych w porównaniu do roku ubiegłego.

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy rozdysponował środki w kwocie 11 991 635,60 zł. W porównaniu do 2023 roku wykorzystano o 1 174 189,64 zł środków więcej, dzięki większej puli środków z projektów EFS PLUS.

W 2024 roku pracodawcy z terenu powiatu krasnostawskiego chętnie skorzystali z programów rynku pracy. W porównaniu do roku ubiegłego więcej pracodawców skorzystało z doposażenia stanowiska pracy, na takim samym poziomie pozostało zainteresowanie robotami publicznymi i pracami interwencyjnymi, spadło zainteresowanie stażami zawodowymi. Osoby bezrobotne chętniej korzystały z pomocy w formie bonu na zasiedlenie. Wzrosło zainteresowanie osób bezrobotnych szkoleniami indywidualnymi.

Powiatowy Urząd Pracy w Krasnymstawie udzielał pomocy obywatelom Ukrainy, którzy mogli rejestrować się jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy, otrzymywali pomoc w znalezieniu zatrudnienia na terenie powiatu, a także byli informowani o dostępnych formach wsparcia dla osób bezrobotnych. W 2024 roku porównaniu do roku poprzedniego zarejestrowało się o 38 osób Uchodźców z Ukrainy mniej. Na koniec 2024 roku było zarejestrowanych o 20 osób mniej niż na koniec 2023 roku. Cudzoziemcy chętniej podejmowali zatrudnienie (o 24 osoby więcej podjęło zatrudnienie w porównaniu do roku poprzedniego).

W 2024 roku pracodawcy z terenu powiatu krasnostawskiego na podobnym poziomie w porównaniu do roku ubiegłego korzystali z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

W ramach KFS pracodawcy mogli doszkolić swoich pracowników, jak i samych siebie zgodnie z przyjętymi priorytetami wydatkowania określonymi przez Ministra właściwego ds. pracy.

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Krasnymstawie dodatkowo realizował pomoc dla przedsiębiorstw społecznych w formie refundacji składek na ubezpieczenia społeczne pracowników.

DYREKTOR

Janusz Rzepka