

Projekt

**UCHWAŁA NR
RADY POWIATU W KRASNYMSTAWIE**

z dnia 2025 r.

w sprawie nadania Statutu Powiatowemu Urzędowi Pracy w Krasnymstawie

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r. poz. 107, z późn. zm) oraz art. 11 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1530, z późn. zm.) Rada Powiatu uchwala, co następuje:

§ 1. Nadaje się Statut Powiatowemu Urzędowi Pracy w Krasnymstawie w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr VI/32/2019 Rady Powiatu w Krasnymstawie z dnia 15 kwietnia 2019 r. w sprawie nadania Statutu Powiatowemu Urzędowi Pracy w Krasnymstawie (Dz. Urz. Woj. Lubelskiego z 2019 r. poz. 3254).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Krasnymstawie.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 czerwca 2025 r.

Przewodniczący Rady

Marek Piwko

RADCA PRAWNY

mgr Tomasz Grabek
Lb/Ch/128

Uzasadnienie

Zgodnie z przepisem art. 11 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych jednostkami budżetowymi są jednostki organizacyjne sektora finansów publicznych nieposiadające osobowości prawnej, które pokrywają swoje wydatki bezpośrednio z budżetu, a pobrane dochody odprowadzają na rachunek odpowiednio dochodów budżetu państwa albo budżetu jednostki samorządu terytorialnego. Jednostka budżetowa działa na podstawie statutu określającego w szczególności jej nazwę, siedzibę i przedmiot działalności. Z przepisu art. 33b pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym wynika, że Powiatowy Urząd Pracy jest jednostką organizacyjną powiatu.

Z dniem 1 czerwca 2025 r. wchodzi w życie nowe przepisy prawa stanowiące podstawę działania powiatowych urzędów pracy, tj. ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. poz. 620). Nowy akt prawny wprowadza szereg zmian w działaniach publicznych służb zatrudnienia, między innymi dokonując modyfikacji katalogu form pomocy realizowanych przez powiatowe urzędy pracy w ramach zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

W związku z powyższym został opracowany nowy Statut Powiatowego Urzędu Pracy w Krasnymstawie, w celu przedłożenia go Radzie Powiatu w Krasnymstawie.

Ważny interes prawny państwa wymaga wejścia w życie niniejszego Statutu z dniem 1 czerwca 2025 r., tj. z dniem wejścia w życie przepisów nowej ustawy. Zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie, ponieważ zachodzi konieczność zachowania ciągłości działania służb zatrudnienia.

POWIATOWY URZĄD PRACY
w Krasnymstawie, ul. Mostowa 4
22-300 Krasnymstaw
tel. 82 576 69 17, 82 576 62 67
82 576 60 62, fax 82 576 60 30

DYREKTOR
Janusz Rzepka

RADCA PRAWNY
mgr Tomasz Grabek
Lb/Ch/128

**STATUT
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W KRASNYMSTAWIE**

**Rozdział 1
Postanowienia ogólne**

§ 1

1. Powiatowy Urząd Pracy w Krasnymstawie zwany dalej „Urzędem” jest samorządową jednostką budżetową, organizacyjnie wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej, realizującą zadania samorządu powiatu oraz zadania z zakresu administracji rządowej.
2. Urząd jest samorządową jednostką organizacyjną nieposiadającą osobowości prawnej.
3. Zakres właściwości miejscowej Urzędu pokrywa się z obszarem działania powiatu krasnostawskiego.
4. Siedzibą Urzędu jest Miasto Krasnystaw.

§ 2

1. Urząd wchodzi w skład publicznych służb zatrudnienia. Realizuje zadania w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy.
2. Zadania Urzędu są realizowane w celu:
 - 1) pełnego i produktywnego zatrudnienia;
 - 2) rozwoju zasobów ludzkich;
 - 3) wzmacniania integracji i solidarności społecznej;
 - 4) zwiększania mobilności na rynku pracy.

**Rozdział 2
Zadania Urzędu**

§ 3

1. Urząd działa na podstawie:
 - 1) ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 poz. 620);
 - 2) ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2025 poz. 621);
 - 3) ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2024 r. poz. 44, z późn. zm.);
 - 4) ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej (Dz. U. z 2024 r. poz. 113);
 - 5) ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych (Dz. U. z 2025 r. poz. 178, z późn.);
 - 6) ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 83);
 - 7) ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1530, z późn. zm.);
 - 8) ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r. poz. 107, z późn. zm.).

**Rozdział 3
Organizacja i zarządzanie Urzędem**

§ 4

1. Działalnością Urzędu kieruje jednoosobowo Dyrektor, który reprezentuje Urząd na zewnątrz i ponosi odpowiedzialność za całokształt działalności.

2. Dyrektora Urzędu powołuje i odwołuje Starosta w trybie i na zasadach określonych w ustawie o rynku pracy i służbach zatrudnienia.
3. Zasady funkcjonowania Urzędu, strukturę organizacyjną, szczegółową organizację wewnętrzną oraz zakres zadań poszczególnych komórek organizacyjnych określa „Regulamin Organizacyjny”.

Rozdział 4 **Gospodarka finansowa**

§ 5

1. Urząd Pracy prowadzi gospodarkę finansową według zasad określonych dla jednostek budżetowych.
2. Podstawą gospodarki finansowej Urzędu Pracy jest roczny plan finansowy obejmujący dochody i wydatki.
3. Urząd Pracy prowadzi rachunkowość oraz sprawozdawczość zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi jednostek budżetowych.
4. Urząd Pracy do realizacji swoich zadań i celów pozyskuje środki finansowe z Funduszu Pracy i innych źródeł, zwłaszcza bezpośrednio z funduszy celowych oraz środków Unii Europejskiej, a także innych źródeł określonych w odrębnych przepisach.

RADCA PRAWNY
mgr Tomasz Grabek
Lb/Ch/128